



AVIS DE RECRUTEMENT DE MENTORES

1. CONTEXTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du sous-projet « **COMPÉTENCES DE VIE ET SANTÉ REPRODUCTIVE** » du **Projet d'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique au Sahel (SWEDD)** au Bénin, le *Groupement « Autre Vie, BCD, le BACAR & RÉFEC »* procède à un recrutement complémentaire de **quatre cent quarante-trois (443) mentores** chargées de l'animation des Espaces Sûrs répartis dans les trente et trois (33) communes des cinq (05) départements de la Zone Nord d'intervention du Projet à savoir l'Alibori, l'Atacora, le Borgou, les Collines et la Donga.

2. DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité directe de son Superviseur et du Facilitateur de Développement Communautaire, les mentores considérées comme des « femmes modèles » auront pour mission de créer les circonstances et les soutiens nécessaires pour améliorer les connaissances des adolescentes et jeunes filles non scolarisées et déscolarisées de 10 à 24 ans en matière de santé sexuelle et reproductive, mais aussi de les doter de compétences de vie essentielles afin de leur permettre leurs propres choix, et de remédier aux risques de grossesses et de mariages précoces, et autres fléaux sociaux.

Dans ce sens, la mentore aura à :

- Participer à la formation initiale des formateurs pour les mentores et à toutes les sessions de recyclage initiée par le Groupement,
- Participer à l'identification des filles bénéficiaires des programmes Espaces Sûrs selon des directives prédéterminées
- Préparer et animer des sessions hebdomadaires des groupes de filles, à raison d'au moins deux sessions par groupe par semaine (chaque mentore sera responsable d'au moins 2 groupes de 30 filles)
- Assurer le déroulement des 28 sessions du programme au profit de chaque groupe selon le calendrier qui aura été planifié avec le superviseur
- Veiller à la participation des filles lors des différentes sessions
- Identifier et rapporter au besoin les difficultés d'appropriation des filles sur les concepts abordés lors des différentes sessions, notamment sur l'éducation financière, la santé sexuelle et reproductive, les compétences de la vie, les violences basées sur le genre,
- Appuyer le groupement dans l'identification d'un lieu et d'une heure de rencontre appropriés pour les sessions,
- Organiser des rencontres avec les parents, les conjoints et les membres de la communauté, en collaboration avec le personnel du Groupement pour le suivi des bénéficiaires,
- Effectuer des visites à domicile lorsque les filles manquent plus de trois rencontres consécutives,
- Assister ses paires mentores en participant aux séances décharges et de partage d'expérience,
- Remplir les formulaires de rapport d'activité hebdomadaire et mensuelle
- Planifier ses activités en tenant compte du temps de travail retenu dans le contrat. Il est prévu que les mentores soient tenues d'avoir 20 à 32 heures/mois de travail



- Être disponible pour répondre aux sollicitations des filles et à les orienter vers les services compétents lorsque c'est nécessaire ;
- S'assurer que les filles ont eu accès aux services et ont été prises en charge,
- Veiller à l'entretien des Espaces Sûrs
- Faciliter les missions de supervisions programmées et inopinées des activités dans l'ES.

3. QUALIFICATIONS ET EXIGENCES DU POSTE

Peut faire acte de candidature, toute personne remplissant les conditions suivantes :

- Être une femme âgée de 25 à 45 ans au plus et résidant dans la même communauté que les filles fréquentant l'Espace Sûr,
- Être titulaire du Certificat d'Etudes Primaires (CEP), avec un niveau de la classe de 3^{ème} (troisième),
- Savoir parler, lire et écrire en français et parler couramment au moins deux langues de la communauté,
- Être sensible aux questions d'égalité de genre et des droits des femmes/filles,
- Être engagée à améliorer la situation des filles dans sa communauté,
- Être respectée dans la communauté et servant de modèle aux jeunes femmes,
- Être ou avoir été membre d'une organisation communautaire de base (OCB),
- Être acceptée socialement et culturellement par la communauté dans laquelle elle intervient,
- Avoir des capacités de femme leader,
- Servir de modèle crédible pour le comportement social qu'on veut promouvoir,
- Être modeste et discrète,
- Avoir de l'expérience en matière de formation et/ou d'animation de groupes,
- Avoir de l'expérience de travail avec la communauté et les groupes vulnérables,
- Être disponible pour conduire les activités de formation et d'animation des espaces sûrs,
- Avoir des connaissances de base en matière de santé sexuelle et reproductive,
- Être engagée à améliorer la situation des filles/femmes dans sa communauté,
- Avoir le sens de l'écoute et de l'empathie,
- Avoir la volonté et la flexibilité de répondre aux préoccupations des AJF en dehors des heures d'ouverture de l'espace sûr,
- Avoir le sens de l'engagement et de l'altérité,
- Disposée à effectuer les tâches énumérées ci-dessus.

Comme atout

- Avoir été formée en santé sexuelle et reproductive, en compétences de vie et en droits humains,
- Avoir une expérience antérieure dans le mentorat/l'accompagnement de groupes d'adolescentes et de jeunes femmes,
- Avoir l'expérience de l'utilisation de la technologie telle que les téléphones intelligents ou les tablettes constitue un avantage supplémentaire,

4. DUREE DE LA MISSION



La durée de cette mission s'étend sur une période de 12 mois. Le contrat de prestation qui sera signé au terme de la procédure de recrutement, précisera le temps de travail par mois.

5. DOSSIER DE CANDIDATURE

Toute personne intéressée par le présent avis, est priée de soumettre un dossier de candidature composé comme suit :

- Une lettre de motivation datée et signée adressée au Chef de File du groupement « Autre Vie », précisant la commune et l'arrondissement d'intervention souhaités, les langues couramment parlées et la prétention salariale,
- Une attestation de résidence,
- Une pièce d'identité : Carte nationale d'identité Nationale, passeport, Certification d'identification personnelle (CIP), ou Carte LEPI,
- Un curriculum vitae détaillé précisant les langues parlées, et deux personnes de référence,
- Les copies certifiées des attestations de diplômes académiques,
- Les copies des attestations d'expériences professionnelles.

Les dossiers de candidature seront déposés sous plis fermés avec la mention « **Candidature au poste de mentore SWEDD dans la commune deet pour le village (préciser la commune et le village choisie)** », aux adresses suivantes :

- chez le Chef quartier de l'un des villages ci-dessous,
- au bureau du chef d'arrondissement de sa localité,
- au Centre de Promotion Sociale (CPS) de la commune choisie,
- au siège régional Borgou de l'ONG AUTRE VIE sise à N'Dali quartier (Tel 94267122)
- au siège régional de l'Alibori de Autre Vie sis au quartier Kossarou, au bord de la voie pavée en quittant le domicile du préfet vers le camp militaire (tel 65993519 / 97111265),
- au siège de l'ONG BCD sis à OKEDAMA à Parakou rue en face de l'Hôpital d'Instruction des Armées (Hôpital chinois) (Tel :66480389)
- au siège de l'ONG Le BACAR au quartier Ahossèdo à Savalou en face du terrain de sport du CEG1 Savalou jouxtant la Police Républicaine (Tel :66679994).

Toute candidate ayant déposé son dossier doit veiller à émarger dans le cahier de dépôt des dossiers disponible sur chaque site de dépôt. Les dossiers de candidatures peuvent être déposés tous les jours ouvrables de 9h00 à 17h00 au niveau des CPS ou ONG, et tous les jours de 8h00 à 18h30 au niveau des chefs quartiers/Villages **au plus tard le 21 avril 2023 à 17h00 précise.**

Pour tout renseignement complémentaires, prière contacter : (Atacora : 97680703 ; Alibori : 97111265 ; Borgou : 95823496 ; Collines : 96512892 ; Donga : 97238627)

NB : Toute candidature pour le compte de deux ou de plusieurs localités(villages) ne sera pas prise en compte

Seules les candidates présélectionnées seront contactées pour un entretien individuel



Répartition des mentores par commune

Département	Liste des communes	Nombre total de mentores	Villages ES
Alibori	BANIKOARA	17	Sonwari ; Toura-Gah ; Toura-Bio ; N'worou ; Niekoubanta ; Kégamorou ; KOKEY-SINAKPAROU ; TINTINMOU-GAH ; SONNOU ; GOUMORI-GBISSAROU
	GOGOUNOU	15	Gounarou ;wara ; Gounarou ; BINGA ; SOUGOU-GOUROU ; OUESSENE-WOROU ; DONWARI ; SORI
	KANDI	16	Sam; Thya; Gambane bariba ; padé; Firi; Donwari ; SAAH; KPEDE; ANKARADEBOU
	KARIMAMA	16	Tondikoaria ; Dendi-Kouré ; Gouroubéri ; Mamassy-Peulh ; Kompa ; Garbey-Koara ; MOMSEY ;PETCHINGA
	MALANVILLE	17	Goungoun; Sakawan-Tédji; Wollo ; Kambouwo-Tounga; Kassa ; Kantoro ; BODJECALI ; GAROUTEDJI GALIEL ; TOUMBOUTOU
	SEGBANA	16	GBESSAKA; GOUNGBE; NIAMBARA ; KOROWI; GUENE KOUZI; MOROU; GBARANA ; BEDAFOU ; MAFOUTA-WASSARE
Atacora	BOUKOMBE	14	Ditchendia ; Dipokoor" Tchaaba
	COBLY	12	KPETISSOHOUN ; OUKPINTIHOUN MATALE ; KOUNTORI ; SERHOUNGUE ; SINNI ;
	KEROU	12	WAROU N'GOUROU ; BRIGNAMARO SOKOUNGOUROU ; BIPOTOKO ; GOUGNINNOU ; KABONGOUROU
	KOUANDE	12	Kedekou ; niaro-gninon ; ganikperou ; tassigourou ; sekOgourou ; foo
	MATERI	14	Kousséga ; Pingou ; HOLLI ; Gouandé ; Sètchiendika ;
	NATITINGOU	14	Kantchagoutamou ; Tètantè ; Kouandata ; Yarikou ; Moussansanmou ; sinaicire ; Koutanongou ; Péporiyakou
	PEHUNCO	12	OUASSA-KIKA ; BANA ; MARE OROU GAH ; BOUEROU ; GUIMBEREROU ; GNEMASSON
	TANGUIETA	12	TANONGOU
	TOUCOUNTOUNA	12	Fatiya ; Boribansifa ; Wansokou ; Tampégré ; Tchanhorta ; Mounoumborifa
Collines	BANTE	13	ITCHOCOBO ; N'TCHOCHÉ ; Okouta osse ; Malomi ; BOBE ; Djagballo, Cloubou ;
	DASSA-ZOUME	13	BETECOUCOU ; HOUNKPOGON ; GOUSSOE ; MINIFFI ; VIDJINNATOU ; ATAKE ; Fita ;



Département	Liste des communes	Nombre total de mentores	Villages ES
	GLAZOUE	13	AKOMYA ; KPAKPAZOUÈ ; KPAKPAZA ; SOWE ; ALLAWENONSA ; MONSO ; Affizoungo kpota ;
	OUESSE	13	Idadjo ; LAMINOUE CENTRE ; AGBORO-IDOUYA ; "TOUI-GARE ; BOTTI ; AZRAOU ; DJEGBE-odjaha
	SAVALOU	12	DJALLOUKOU; AFFE ZONGO; DAME; ISSALE ; ZONGO ; EKPA
	SAVE	13	ATCHAKPA; GOGORO; OKPA; GOBÉ ; ATESSÉ ; Kadjola
Borgou	BEMBEREKE	14	Berou ; Gando ; Guessou-banm-taka-ouest ; Guessou-nord ; Saore ; Pedarou ; Sombouan-paris
	KALALE	12	Neganzi; Gberou-gbassi; Matchorè ; Dadi; Boa; Djega-Dunkassa
	N'DALI	12	Wari-Goura ; Sirarou ; Suanin ; Gbegourou ; Maregourou ; Kori
	NIKKI	14	SONWORE ; CHEIN-DAROUKPARA ; SANSI ; GOURE-GBATA ; TASSO ; BIRO ; BAROUGOUROUSSI
	PARAKOU	12	Worou-Tokorou ; BAKOU-NOURA ; AMANWIGN-ON ; AGBAAGBA ; WANSIROU; GANOU
	PERERE	13	Boro; Kouso; Sandilo ; Gninsy; Diguiderou; Won; PANE-GUEA;
	SINENDE	13	GUESSOU BANI ; DIA DIA ; YARRA-BARIBA ; FOBOURE-PEULH ; Wari ; SIKKI GOUROU ; SOKA
	TCHAOUROU	12	Tchatchou ; Guinirou ; Kpari ; TEKPAROU ; SINAHOU, BÉTÉROU GAH KPENOU
Donga	BASSILA	12	KAOUTE; PENESSOULOU; TCHIMBERI; KADEGUE; PENELAN; IGBERE
	COPARGO	15	BORO-KOURI ; KATABAM ; DALKPALAHOU ; GOSSINA ; KANKOULGA ; KOUTCHANTI ; Singré ; wadjeroun ; Itchode
	DJOUGOU	12	ANOUM ; GAUGA ; ZOUNTORI ; GNANSONGA ; SOUBROUKOU DJAKPINGOU
	OUAKE	14	GBAOU; OURAMARE; TCHALINGA; N'DJAKADA; ITCHELLI; ATCHANKOMOU
Total	33	443	

Communiqué signé de Mr Athanase Gabriel TOBOSSOU, Chef de file du Groupement « Autre vie, BCD, Le BACAR et RéFEC »